

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Sądu Rejonowego w Strzyżowie**

za rok 2022

CZEŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2022

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan (rok 2022)	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie (2022)		
1	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości.	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego.	0,40	0,14	Przyznanie przez ministerstwo nowego etatu asystenta sędziego.	Podjęcie działań w celu uzyskania nowego etatu asystenta sędziego.

2.	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości.	Wskaźnik opanowania spraw ogółem.	97 %	86 %	<p>1. Dalsze usprawnianie działalności nadzorczej Prezesa Sądu i Przewodniczących Wydziałów.</p> <p>2. Podnoszenie kwalifikacji kadry orzeczniczej oraz kadry urzędniczej poprzez m.in. udział w szkoleniach, kursach i studiach podyplomowych.</p> <p>3. Analiza sprawozdań statystycznych i dbanie o równomierne obciążenie pracą sędziów, referendarzy, asystentów sędziego i urzędników w poszczególnych wydziałach sądu.</p>	<p>1. Działalność Nadzorcza Prezesa i Przewodniczących Wydziałów – narady z sędziami, referendarzem sądowym, zarządzenia wydawane wyrównania referatów w poszczególnych wydziałach, organizacja systemu zastępstw i planów urlopowych.</p> <p>2. Zobowiązano przewodniczących wydziałów do wzmoczenia nadzoru nad podejmowaniem czynności na wszystkich etapach postępowania oraz do stałego monitorowania wszystkich spraw toczących się ponad 3 miesiące.</p> <p>3. Utrzymanie projektów informatycznych w postaci Portalu Informatycznego Sądu Rejonowego w Strzyżowie zawierającego istotne informacje dla stron, druki, formularze oraz informacje o terminach rozpraw i posiedzeń (ewokanda).</p> <p>4. System zastępstw, plan urlopów, przesunięcia wewnętrzne pracowników.</p> <p>5. Szkolenia kadry orzeczniczej i pozostałych pracowników.</p>
	Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji.	Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ).	95 %	110,60	<p>4. Utrzymanie istniejących projektów informatycznych mających na celu usprawnienie funkcjonowania sądownictwa (Portal informacyjny, Portal orzeczeń, e-płatności, epuap, Elektroniczna Księga Wieczysta, System Losowego Przydziału Spraw, ZSRiK, Eprotokoł, Kurator-3.</p>	

<p>3.</p> <p>Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych.</p>	<p>Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana.</p>	<p>1 %</p>	<p>0,1 %</p>	<p>1. Promocja oraz wsparcie działań promujących alternatywne metody rozwiązywania sporów (ADR), w szczególności mediacje.</p> <p>2. Realizacja zadań wynikających z przepisów ustawy o nieodpłatnej pomocy prawnej i edukacji prawnej.</p>	<p>1. Rozpowszechnianie wśród sędziów materiałów dotyczących mediacji i polubownego załatwiania sporów.</p> <p>2. Propagowanie mediacji jako alternatywnego sposobu rozwiązywania sporów w formie ulotek, plakatów oraz ustnej informacji udzielanej stronom.</p> <p>3. Dyżury mediatorów.</p>
---	--	------------	--------------	---	--

Część D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2022

W 2022 r. w Sądzie Rejonowym w Strzyżowie nie osiągnięto wartości zaplanowanych mierników. Główną przyczyną takiego stanu rzeczy był wzrost wpływu spraw w wydziale ksiąg wieczystych o ok 75 % spraw w porównaniu do roku ubiegłego oraz sytuacja kadrowa w wydziale cywilnym i ksiąg wieczystych. W wydziale cywilnym z dniem 19 stycznia 2022 r. wstrzymano wpływ jednemu z sędziów, który przeszedł w stan spoczynku w dniu 25.10.2022 r. i wykorzystał zaległy urlop wypoczynkowy w wymiarze 116 dni. Drugi z orzekających w tym wydziale sędziów przebywał na zwolnieniu lekarskim od dnia 4.07.2022 r. do dnia 10.11.2022 r. Co prawda wydział cywilny pozyskał nowy etat w dniu 21.09.2022 r., lecz pozostawał on nieobsadzony na dzień 31.12.2022 r. Z kolei w wydziale ksiąg wieczystych nastąpiła długotrwała absencja urzędnika sądowego zaś pomimo zwiększonego wpływu rozpoznawaniem spraw zajmuje się tylko jeden orzecznik. W 2022 roku nie uzyskano nowych etatów referendarskich, urzędniczych i asystenckich.

Jeśli chodzi o odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana, zaplanowany wskaźnik osiągnięto poniżej 1 % co wynika przede wszystkim z niechęci stron do podejmowania tej alternatywnej metody rozstrzygania sporów.

Strzyżów 8.02.2023 r.

Dyrektor Sądu Okręgowego
w Rzeszowie



Małgorzata Niedzielska

Prezes Sądu Rejonowego



Małgorzata Pięga